

Uppförandekod för Epos Träindustri AB och Bergslagens Träcenter AB

1. Respekt för varandra och andra

- Behandla alla kollegor, kunder och samarbetspartners med respekt och värdighet.
- Diskriminering, trakasserier eller mobbning accepteras inte på arbetsplatsen.

2. Säkerhet och hälsa

- Följ alla säkerhetsföreskrifter och använd nödvändig skyddsutrustning när så krävs.
- Rapportera omedelbart alla incidenter, risker, olyckor eller osäkra situationer till ledningen.

3. Ansvar och yrkesintegritet

- Utför arbetet med noggrannhet och enligt bästa förmåga.
- Följ instruktioner om sådana är angivna
- Håll överenskomna deadlines och meddela om eventuella hinder i tid.

4. Miljöansvar

- Arbeta för att minimera avfall och användning av farliga ämnen.
- Följ riktlinjer för användning av kemikalier och rapportera omedelbart vid incident.
- Följ riktlinjer för återvinning och hantering av avfall.

5. Kvalitet och kundfokus

- Arbeta alltid med kunden i fokus och sträva efter högsta kvalitet i varje produkt.
- Ta emot och agera på feedback från kunder och förbättra processer löpande.

6. Användning av företagets resurser

- Använd företagets resurser (t.ex. utrustning, material och tid) på ett ansvarsfullt sätt.
- Förhindra och rapportera eventuella missbruk av företagets resurser.

7. Tystnadsplikt och information

- Hantera företagsinformation konfidentiellt och dela den endast med auktoriserade parter.
- Respektera kundernas och leverantörernas sekretess och skydda deras information.

8. Kommunikation

- Använd en professionell och konstruktiv ton i all kommunikation, både internt och externt.

9. Följsamhet till lagar, regler och avtal

- Företaget följer Sveriges arbetsrättsliga lagar och mänskliga rättigheter och tillåter inte barnarbete och korruption. Företaget har avtal med fackliga organisationer och tillåter anslutning samt följer däri överenskomna regleringar.

Denna uppförandekod är till för att säkerställa en trygg och respektfull arbetsmiljö, samt för att stärka vårt rykte och förtroende hos kunder och partners. Vid frågor om dessa riktlinjer, vänligen kontakta ledningen.

Antagen av ledningen 2024-11-11